

# **RENCANA KERJA (RENJA)**

## **TAHUN 2019**



**DINAS KETENAGAKERJAAN  
KOTA BALIKPAPAN**

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, karena berkat pertolongan-Nya, kami dapat menyusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan Tahun 2019.

Penyusunan Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010. Adapun tahapan dan tata cara penyusunnya dibagi menjadi lima tahapan berikut :

1. Bagan Alir Tahapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah;
2. Persiapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah;
3. Penyusunan Rancangan Renja Perangkat Daerah;
4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah;
5. Penetapan Renja Perangkat Daerah

Dokumen ini disusun dalam rangka memenuhi kebutuhan akan adanya perencanaan strategis sebagai acuan dalam penyusunan rencana kegiatan sesuai dengan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang mewajibkan setiap instansi pemerintah untuk menyusun perencanaan strategis, serta sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan yang berpedoman pada RKPD Kota Balikpapan.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan Tahun 2019, diucapkan terima kasih.

Balikpapan, 07 Februari 2018



# DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Landasan Hukum .....	3
1.3. Maksud dan Tujuan .....	3
1.4. Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU</b>	
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Capaian Renstra Perangkat Daerah .....	6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	11
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah .....	13
2.4. Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD .....	15
<b>BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN</b>	
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional .....	17
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah .....	20
3.3. Program dan Kegiatan .....	21
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	<b>36</b>

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

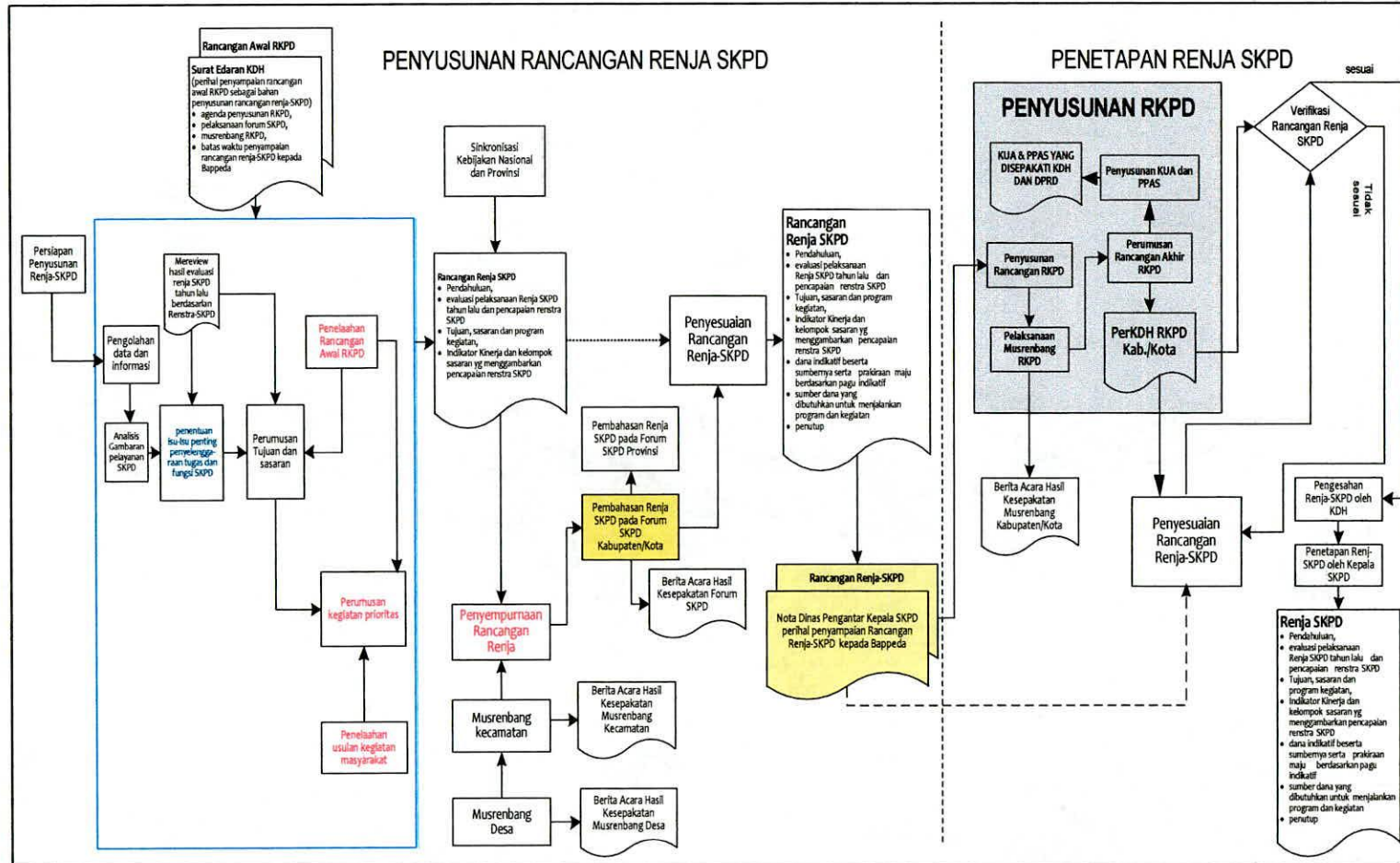
**Renja Perangkat Daerah (PD)** adalah dokumen perencanaan **PD** untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Renja PD sebagai salah satu dokumen perencanaan PD, mempunyai kedudukan yang strategis yaitu :

- a. menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD);
- b. sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra PD yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah;
- c. Renja PD dipergunakan untuk dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perangkat Daerah sebagai tindak lanjut penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten/Kota dan sebagai dasar pengusulan program/kegiatan yang akan dibiayai APBD Provinsi dan APBN

Berdasarkan Permendagri No.54 Tahun 2010 tentang tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah, proses penyusunan Renja PD terdiri dari tiga tahapan utama yaitu tahap persiapan penyusunan, penyusunan rancangan, dan penetapan renja PD. Dalam prosesnya, penyusunan rancangan Renja PD mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal RKPD, sehingga dapat dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan rancangan awal RKPD. Adapun fokusnya adalah melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting PD, evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra PD. Tahap penetapan rancangan akhir Rencana Kerja PD dilakukan dengan pengesahan oleh Kepala Daerah, selanjutnya Kepala PD menetapkannya menjadi pedoman Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2019 dalam rangka menyusun program dan kegiatan prioritas PD pada tahun anggaran berkenaan. Adapun proses penyusunan Renja PD selengkapnya dijelaskan pada gambar 1.1. di bawah ini :

Gambar 1.1. Bagan Alir Tahapan Penyusunan Renja SKPD Kabupaten/Kota



## **1.2. Landasan Hukum**

Landasan Hukum Penyusunan Renja Perangkat Daerah adalah :

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah melalui Undang-undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas UU RI No 23 Tahun 2014;
- c. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- d. Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 10 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Balikpapan Tahun 2016-2021;
- e. Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;

## **1.3. Maksud dan Tujuan**

Maksud dan tujuan penyusunan Renja Disnaker Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2019 diuraikan sebagai berikut :

- a. Maksud penyusunan dokumen adalah : (1) memenuhi kebutuhan perencanaan strategis sebagai acuan dalam penyusunan rencana kegiatan sesuai dengan UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah untuk menyusun perencanaan strategis; (2) Sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan yang berpedoman pada RKPD Kota Balikpapan;
- b. Untuk merumuskan program dan kegiatan pembangunan yang sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan selama satu tahun.

## **1.4. Sistematika Penulisan**

### **BAB I PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Pengertian ringkas tentang Renja PD, proses penyusunan Renja PD, keterkaitan antara Renja PD dengan dokumen RKPD, Renstra PD, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD;

#### **1.2 Landasan Hukum**

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan PD, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran PD;

#### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja SKPD.;

#### **1.4 Sistematika Penulisan**

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja SKPD, serta susunan garis besar isi

### **BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU**

#### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.**

Bab ini memuat kajian (*review*) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja PD sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra PD berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya;

#### **2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

Berisi kajian terhadap capaian kinerja pelayanan PD berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008, dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007. Jenis indikator yang dikaji, disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing PD, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan;

### 2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Perangkat Daerah

Berisi hasil reviu atas tingkat kinerja pelayanan PD dan hal-hal kritis yang terkait dengan pelayanan PD; permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah; dampak terhadap capaian visi misi Kepala Daerah terhadap capaian program nasional/internasional (SPM dan MDGs); tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; serta formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan;

### 2.4 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD

Subbab ini berisikan uraian mengenai : proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan; penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan; penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD;

### 2.5 Penelaahan Usulan program dan Kegiatan Masyarakat

Berisikan hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan perangkat daerah.

## **BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM, DAN KEGIATAN**

### 3.1 Telaahan terhadap kebijakan nasional

Berisi penelaahan yang menyangkut arah kebijakan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi PD;

### 3.2 Tujuan dan sasaran Renja PD

Subbab ini berisi perumusan tujuan dan sasaran yang didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra SKPD;

### 3.3 Program dan Kegiatan

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

## **BAB IV PENUTUP**



## BAB II

### EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

#### 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Berdasarkan Pelaksanaan renja tahun 2017 tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran Renja Perangkat Daerah untuk fisik mencapai 90.72% dan keuangan mencapai 53.66%. Rendahnya realisasi keuangan disebabkan adanya efesiensi, dan bahkan rasionalisasi kegiatan karena terbatasnya kemampuan keuangan daerah sehingga Organisasi Perangkat Daerah diinstruksi untuk melakukan penghematan anggaran sebagaimana diamanahkan dalam Surat Instruksi Wali Kota Balikpapan, Nomor : 918/0264/Bang, Tentang : Pelaksanaan Program/Kegiatan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2017.

Capaian kinerja program prioritas yang dilaksanakan tahun 2017 sebagai berikut :

1. Kinerja program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja sebesar 97.73% dengan keuangan sebesar 72.55%
2. Kinerja program peningkatan kesempatan kerja sebesar 50,00% dengan keuangan sebesar 29.83% yang disebabkan adanya kegiatan yang dirasionalisasikan.
3. Kinerja program perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan sebesar 66.12% dengan keuangan sebesar 15.58%
4. Kinerja program penanggulangan kemiskinan terpadu sebesar 100% dengan keuangan sebesar 65.77%

Hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun 2017 dan perkiraan capaian tahun 2018, mengacu pada APBD tahun 2018 dijelaskan pada tabel di bawah ini :

Tabel 1  
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra  
Disnaker Kota Balikpapan s.d Tahun 2018

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2018)		
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
<b>I</b>	<b>Belanja Rutin</b>										
<b>01</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi</b>	<b>Persentase Kualitas pelayanan Administrasi</b>	<b>85.00%</b>	<b>81.00%</b>	<b>82.00%</b>	<b>81.87%</b>	<b>99.84%</b>	<b>83.00%</b>	<b>83.00%</b>	<b>83.00%</b>	<b>100.00%</b>
01.001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Jenis jasa surat menyurat dan benda-benda pos lainnya	15 jenis	-	3	3	100.00%	3	3	3	100.00%
01.002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening tagihan listrik, air, telpn, tv kabel	6 jenis	0	6	6	100.00%	6	6	6	100.00%
01.006	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan	Jumlah pembayaran pajak kendaraan dinas/operasional	35 unit	0	13	13	100.00%	13	13	13	100.00%
01.008	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah jenis alat dan bahan-bahan pembersih yang disediakan	35 jenis	0	7	7	100.00%	8	8	8	100.00%
01.010	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah jenis alat tulis kantor yang disediakan	400 jenis	0	80	80	100.00%	87	87	87	100.00%
01.011	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan , penggandaan dan penjilidan	85 jenis	0	17	16	94.12%	87	14	14	100.00%
01.012	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis barang cetakan , penggandaan dan penjilidan	6 jenis	0	6	6	100.00%	4	4	4	100.00%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2018)		
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
01.017	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah pegawai Non PNS	6500 orang	0	1300	1095	84.23%	1300	1300	1300	100.00%
01.018	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah dan luar daerah	335 paket	0	70	89	127.14%	93	93	93	100.00%
01.019	Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	Jumlah koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah dan luar daerah	39 orang	0	7	7	100.00%	7	7	7	100.00%
<b>02</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana</b>	<b>Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang layak fungsi</b>	<b>80.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	<b>1.78%</b>	<b>89.00%</b>	<b>76.00%</b>	<b>76.00%</b>	<b>76.00%</b>	<b>100.00%</b>
02.007	Pengadaan Perlengkapan gedung kantor	Jumlah jenis perlengkapan gedung	20 jenis	-	4	2	50.00%	8	8	8	100.00%
02.009	Pengadaan Peralatan gedung kantor	Jumlah jenis peralatan gedung kantor	15 jenis	-	2	0	0.00%	9	9	9	100.00%
02.022	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah tanaman hias dalam pot yang dipergunakan untuk memperindah interior gedung	900 pot	-	165	165	100.00%	165	165	165	100.00%
02.024	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan	Jumlah kendaraan Dinas Operasional yang terpelihara dan beroperasi dengan baik	65 unit	-	13	12	92.31%	13	13	13	100.00%
02.028	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah jenis peralatan gedung kantor yang terawat dan terpelihara	45 unit	-	9	7	77.78%	13	13	13	100.00%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2018)		
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
<b>II</b>	<b>Belanja Publik</b>										
<b>15</b>	<b>Program Pengembangan Data/Informasi</b>	<b>Persentase kualitas pelayanan data dan informasi</b>	<b>80.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>100%</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>100.00%</b>
15.006	Pengelolaan Informasi Ketenagakerjaan	jumlah dokumen profil ketenagakerjaan kota Balikpapan	5 dokumen	-	1	1	100.00%	1	1	1	100.00%
<b>15</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja</b>	<b>84.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>19.17%</b>	<b>87.83%</b>	<b>458%</b>	<b>21.33%</b>	<b>21.33%</b>	<b>21.33%</b>	<b>100.00%</b>
15.010	Penyelenggaraan Pelatihan Kerja	Jumlah Pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	600	-	110	76	69.09%	115	115	115	100.00%
15.011	Penyelenggaraan Pemagangan	Jumlah pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan	550	-	100	26	26.00%	105	105	105	100.00%
15.012	Pembinaan LPK	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) Yang Terakreditasi	16	-	2	2	100.00%	2	2	2	100.00%
15.013	Pelatihan Manajemen Kewirausahaan	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	0	-	0	0	0.00%	21	21	21	0.00%
<b>16.</b>	<b>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>	<b>Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan</b>	<b>22.35%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.60%</b>	<b>0.73%</b>	<b>121.67%</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>100.00%</b>
16.008	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	7500	-	1500	1820	121.33%	1500	1500	1500	100.00%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Renja Tahun Lalu (2017)			Target Program dan Kegiatan 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan (2018)		
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
16.009	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah calon wira usaha yang mendapatkan pembinaan	60	-	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%
17.	<b>Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>	<b>Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan perjanjian bersama (PB)</b>	<b>50.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.40%</b>	<b>10.40%</b>	<b>433.33%</b>	<b>2.40%</b>	<b>2.40%</b>	<b>2.40%</b>	<b>100.00%</b>
17.009	Pembinaan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah pelayanan penyelesaian perselisihan Hubungan industrial (mediasi)	500	-	100	43	43.00%	100	100	100	100.00%
17.010	Pengendalian dan koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK	Laporan hasil sidang Dewan pengupahan Kota Balikpapan	5	-	1	1	1.00%	1	1	1	100.00%
17.011	Pembinaan Pengaturan Syarat Kerja	Jumlah perusahaan yang memenuhi syarat kerja	150	-	70	73	104.29%	150	150	150	100.00%
17.012	Pemasyarakatan Hubungan Industrial	Jumlah pembentukan LKS Bipartit	60	4.00	12	4	100.00%	12	12	12	100.00%
18.	<b>Program Penanggulangan Kemiskinan Terpadu</b>	<b>Persentase gakin yang mendapatkan pelatihan kerja</b>	<b>78.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>7.00%</b>	<b>1.60%</b>	<b>22.86%</b>	<b>7.00%</b>	<b>7.00%</b>	<b>7.00%</b>	<b>100.00%</b>
18.001	Pelatihan Tenaga Kerja Bagi Gakin	Jumlah Pencaker Gakin yang mendapatkan pelatihan kerja	180	-	32	24	75.00%	34	34	34	100.00%
<b>RATA-RATA CAPAIAN KINERJA</b>				<b>30.03%</b>	<b>34.92%</b>	<b>120.29%</b>	<b>114.74%</b>	<b>32.82%</b>	<b>32.82%</b>	<b>58.19%</b>	<b>100.00%</b>

5

## 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Sesuai Undang-undang Nomor 24 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, dijelaskan bahwa urusan ketenagakerjaan bukan merupakan urusan wajib yang bersifat dasar, sehingga untuk pengukuran kinerja pelayanannya tidak mempergunakan Standar Pelayanan Minimal (SPM). Berkenaan dengan hal tersebut, maka untuk pengukuran kinerja pelayanan mempergunakan indikator kinerja utama (IKU) sebagaimana ditetapkan dalam Renstra Perangkat Daerah periode 2016-2021.

Indikator kinerja utama yang menjadi tolok ukur kinerja Disnaker Kota Balikpapan dijelaskan sebagai berikut :

- a. Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja;
- b. Persentase pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan;
- c. Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan;
- d. Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan;
- e. Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB);

Hasil kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah pada tahun sebelumnya dijelaskan pada tabel 2.2. di bawah ini :

Tabel 2  
Realisasi Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)  
Disnaker Kota Balikpapan Tahun 2017

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi
1.	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan produktif.	1. Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan.	%	75.00	87.83
		2. Persentase pencari kerja yang difasilitasi magang di	%	50.00	26.00
2.	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja di pasar kerja.	1. Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan.	%	22.15	32.45
		2. Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan.	%	40.00	-
3.	Meningkatnya pelayanan	Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial	%	50.00	53.13

Pelatihan kerja adalah keseluruhan kegiatan untuk memberi, memperoleh, meningkatkan, serta mengembangkan kompetensi kerja, produktivitas, disiplin, sikap, dan etos kerja pada tingkat keterampilan dan keahlian tertentu sesuai dengan jenjang dan kualifikasi jabatan atau pekerjaan. Adapun kompetensi kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan/keahlian dan sikap kerja yang sesuai dengan standar. Berdasar pengertian tersebut, maka pelatihan kerja berbasis kompetensi didefinisikan sebagai pelatihan yang menitikberatkan pada penguasaan kemampuan kerja yang mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai dengan standar yang ditetapkan dan persyaratan di tempat kerja.

Tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan layanan pelatihan kerja sudah mencapai 87.83%, namun masih terbatas peserta yang mendapatkan pelatihan dan belum tersertifikasi.

Kegiatan pemagangan yang dilaksanakan selama ini dialokasikan melalui DIPA Pemerintah Provinsi maupun Pusat, untuk tingkat Kota belum pernah dianggarkan mengingat biaya yang diperlukan untuk pemagangan cukup besar. Selain dianggarkan melalui APBD-Provinsi maupun APBN, pemagangan secara mandiri sudah banyak dilaksanakan oleh perusahaan-perusahaan di Kota Balikpapan. Perusahaan dimaksud, antara lain : PT. Thiess dan Hexindo. Peserta magang yang lulus dengan nilai memuaskan akan langsung direkrut oleh perusahaan, sedangkan peserta lainnya dapat saja direkrut oleh perusahaan-perusahaan lain yang memerlukan. Sektor-sektor pemagangan yang sudah dilaksanakan meliputi : perhotelan dan workshop.

Realisasi pencari kerja yang ditempatkan telah memenuhi target IKK, tetapi belum memenuhi target nasional. Hal ini disebabkan beberapa faktor, yaitu : kompetensi pencari belum sesuai dengan lowongan yang tersedia, terbatasnya jumlah aparatur (fungsional Pengantara Kerja).

Pembinaan calon wirausaha belum dilakukan secara khusus. Selama ini pembinaan berupa pemberian pelatihan kerja saja dan belum didukung sarana penunjang lainnya, seperti modal usaha maupun pembinaan manajemen kewirausahaan. Belum optimalnya pelaksanaan pembinaan calon wirausaha salah satunya adalah belum tersedianya data base sasaran yang akan dibina. Data base dimaksud meliputi segala macam informasi yang menyangkut calon wirausaha, yaitu : nama, usia, gender, minat, tingkat pendidikan, alamat, dan lain sebagainya.

### 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Perangkat Daerah adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi Perangkat Daerah dimasa datang.

Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Berdasarkan hasil telaah permasalahan pada lingkup tugas dan pelayanan Dinas, telaah visi dan misi OPD yang membidangi ketenagakerjaan di tingkat Provinsi, serta telaah renstra kementerian dan lembaga, maka isu-isu strategis yang akan di respon oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Balikpapan dalam perencanaan tahun 2019 adalah :

#### 1. Peningkatan Pelatihan Kerja

Permasalahan dalam penyelenggaraan pelatihan kerja antara lain :

- belum tersedianya Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Balikpapan, sehingga dalam penyelenggaraan pelatihan kerja dilakukan kerjasama dengan BLK Provinsi maupun Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) Kota Balikpapan;
- terbatasnya LPKS yang kredibel untuk menyelenggarakan pelatihan kerja. Kredibilitas LPKS secara formal dinyatakan dengan akreditasi. Jumlah LPKS di Kota Balikpapan yang telah terakreditasi (s.d 2017) baru 3 LPKS, yaitu : LPK Lies (kejuruan tata rias kecantikan, dan tata rambut), LPK Tiah (kejuruan tata rias pengantin), serta LPK Sinar Pritama (kejuruan mekanik otomotif dan teknik pendingin); serta
- terbatasnya jumlah Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) di daerah, dimana peran lembaga tersebut sangat dibutuhkan dalam rangka uji sertifikasi kompetensi tenaga kerja.



Adapun penyelenggaraan pelatihan kerja yang direncanakan pada tahun 2019 sebanyak 120 orang meliputi 3 kejuruan berikut :

- Mekanik Alat Berat
- Schaffolding/ perancah bangunan
- Rigging

Penentuan kejuruan mempertimbangkan analisis kebutuhan pelatihan dan kemampuan keuangan daerah.

## 2. Peningkatan Pelayanan Antar Kerja

Permasalahan dalam pelayanan antar kerja, antara lain :

- Adanya kesenjangan antara kompetensi pencari kerja dengan kualifikasi lowongan yang tersedia;
- Jumlah lowongan kerja terdaftar tidak sebanding dengan jumlah pencari kerja terdaftar;
- Terbatasnya kuantitas maupun kualitas fungsional pengantar kerja.

Adapun jumlah pelayanan yang ditargetkan pada tahun 2019, yaitu :

- Jumlah pencari kerja terdaftar 6.900 orang;
- Jumlah lowongan kerja terdaftar 3.450 lowongan; dan
- Jumlah penempatan 1.500 orang (22.00%)

## 3. Peningkatan Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Permasalahan pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial antara lain :

- Terbatasnya kelembagaan hubungan industrial sebagai factor pendukung dalam rangka terciptanya hubungan industrial yang harmonis dan berkeadilan;
- Belum optimalnya pemenuhan persyaratan kerja (PP/PKB);
- Terbatasnya kuantitas maupun kualitas fungsional mediator hubungan industrial.

Adapun jumlah pelayanan yang ditargetkan pada tahun 2019, yaitu :

- Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang dicatatkan 100 kasus;
- Jumlah penyelesaian kasus dengan Perjanjian Bersama (PB) 50%.

## 2.4. Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD

Telaahan terhadap rancangan awal RKPD dimaksudkan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target Renstra PD dan tingkat kinerja yang dicapai oleh PD, dengan arahan kepala daerah terkait prioritas program/kegiatan dan pagu indikatif yang disediakan untuk setiap PD berdasarkan rancangan awal RKPD.

Program kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan Disnaker Kota Balikpapan pada tahun 2019 sebagaimana tabel di bawah ini :

Tabel 3  
Rancangan Awal RKPD Kota Balikpapan Tahun 2019

Program Prioritas Ke-		Indikator Kinerja Program Prioritas	Target Capaian 2019	
			Target	Rp.
33	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Pelatihan Kerja	80%	996.328.000
		Persentase Magang Kerja	55%	
34	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Ketenagakerjaan	50%	359.050.000
35	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Pembinaan Calon Wirausaha	40 %	181.877.000
		Persentase pencari kerja yang terserap di pasar kerja	22%	

Sesuai hasil reviu terhadap rancangan awal RKPD tahun 2019 Kota Balikpapan, maka program/ kegiatan yang dibutuhkan untuk mencapai visi dan misi Disnaker sebagaimana tertuang pada Renstra Perangkat Daerah periode 2016-2021 dijelaskan pada tabel dibawah ini :

Tabel 4  
 Reviu Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2019 Kota Balikpapan

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja	Balikpapan	Peningkatan keterampilan /skill pencaker	80.00%	996,328	Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja	Balikpapan	Peningkatan keterampilan /skill pencaker	80.00%	996,328	
2	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Balikpapan	Persentase Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	22.00%	181,877	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Balikpapan	Persentase Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	22.00%	181,877	
3	Program Perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Balikpapan	Penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)	50.00%	359,050	Program Perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Balikpapan	Penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)	50.00%	359,050	

## BAB III

### TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

#### 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Identifikasi terhadap arah kebijakan nasional maupun provinsi dijelaskan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 5  
Identifikasi Kebijakan Nasional dan Provinsi

No.	Kebijakan Nasional / Provinsi	Sumber	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>A</b>	<b>Nasional</b>	Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2015-2019	
1	Penguatan perencanaan tenaga kerja nasional		
2	Percepatan peningkatan kompetensi tenaga kerja		
3	Percepatan sertifikasi profesi		
4	Perluasan kesempatan kerja formal		
5	Penguatan wirausaha produktif		
6	Penciptaan hubungan industrial yang sehat dan produktif		
7	Penegakan hukum ketenagakerjaan		
8	Peningkatan perlindungan pekerja migran		
9	Pelayanan ketenagakerjaan sederhana, transparan, dan akuntabel		
<b>B</b>	<b>Provinsi</b>	Renstra Disnakertrans Prov. Kaltim Periode 2015-2019	
1	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja		
2	Peningkatan dan perluasan kesempatan kerja		
3	Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan		

Perumusan kebutuhan program dan kegiatan Disnaker Kota Balikpapan Tahun 2019 mempertimbangkan hal-hal berikut :

- kebijakan nasional maupun provinsi sebagaimana dituangkan dalam renstra kementerian ketenagakerjaan dan renstra Disnakertrans Provinsi Kalimantan Timur;
- usulan masyarakat melalui musrenbang kecamatan; dan
- rancangan awal RKPD Kota Balikpapan 2019.

Sesuai dengan hasil identifikasi, maka kebutuhan program dan kegiatan tahun 2019 dijelaskan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 6  
 Rumusan Kebutuhan Program dan Kegiatan Tahun 2019  
 Hasil Reviu Terhadap Rancangan Awal RKPD Kota Balikpapan

Nama PD : Disnaker

lembar 1 dari 2

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	Sumber Dana	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Balikpapan	- Presentase Pelatihan Kerja	80%	996.328	APBD Kota Balikpapan	Rancangan awal RKPD
			- Presentase Magang Kerja	50%			
	a. Penyelenggaraan Pelatihan Kerja	Balikpapan	Terlaksananya pelatihan kerja	120 orang	894.569		
	b. Penyelenggaraan Pemagangan	Balikpapan	Terlaksananya fasilitasi magang di perusahaan	110 orang	34.233		
	c. Pembinaan LPK	Balikpapan	Terlaksananya akreditasi LPKS	3 LPK	50.230		
d. Pelatihan Kewirausahaan	Balikpapan	Terlaksananya pelatihan kewirausahaan	22 orang	17.296			
2.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Balikpapan	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Ketenagakerjaan	50%	359.050	APBD Kota Balikpapan	Rancangan awal RKPD
	a. Pembinaan, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Balikpapan	Terlaksananya pelayanan mediasi	100 kasus;	110.747		

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	Sumber Dana	Catatan
	b. Pengendalian dan Koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK	Balikpapan	Laporan Hasil Sidang Dewan Pengupahan Kota Balikpapan	1 Dokumen	152.537		
	c. Pembinaan, Pengaturan Syarat Kerja	Balikpapan	Jumlah Perusahaan yang memenuhi syarat Kerja	150 perusahaan	67.200	APBD Kota Balikpapan	Rancangan awal RKPD
	d. Pemasyarakatan Hubungan Industrial	Balikpapan	Jumlah Pembentukan LKS Bipartit di perusahaan	12 perusahaan	28.566		
3.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Balikpapan	Pembinaan Calon Wirausaha	40%	181.877	APBD Kota Balikpapan	Rancangan awal RKPD
			Persentase pencari kerja yang terserap di pasar kerja	22%			
	a. Pelayanan Antar Kerja	Balikpapan	Jumlah pencaker terdaftar; Jumlah pencaker terdaftar yang ditempatkan	6.900 orang; 1.500 orang	148.212		
	b. Perluasan Kesempatan Kerja	Balikpapan	Terlaksananya pembinaan calon wirausaha	12 orang	33.665		

### 3.2. Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Identifikasi pernyataan tujuan, sasaran dan indikator sasaran pada Renstra Perangkat Daerah dengan hasil evaluasi kinerja pada tahun sebelumnya dijelaskan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 7  
Identifikasi Tujuan, Sasaran, Dan Indikator Sasaran Renstra Perangkat Daerah Terhadap Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Hasil Evaluasi (2017)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Menyediakan tenaga kerja yang kompeten, produktif, sesuai dengan pasar kerja	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten dan produktif	Persentase Pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja	60.66%	
			Persentase Pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja	26.00%	
2	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja di pasar kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	32.45%	
			Persentase calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan	-	
3	Mewujudkan perlindungan tenaga kerja, pengembangan kelembagaan Hubungan Industrial dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)*	53.13%	

Berdasar hasil identifikasi di atas, maka tujuan Renja Perangkat Daerah dirumuskan sebagai berikut :

1. Meningkatkan penyelenggaraan pelatihan kerja
2. Meningkatkan penempatan pencari kerja terdaftar
3. Meningkatkan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB); serta

Adapun sasaran Renja Perangkat Daerah dirumuskan sebagai berikut :

1. Meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja
2. Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang ditempatkan
3. Meningkatnya penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB); serta

### **3.3. Program Dan Kegiatan**

Program prioritas yang akan dilaksanakan Disnaker Kota Balikpapan pada tahun anggaran 2019 , meliputi 4 (empat ) program berikut :

- a. Program Peningkatan Kualitas Dan Produktifitas Tenaga Kerja
- b. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan; dan
- c. Program Peningkatan Kesempatan Kerja, dan
- d. Program Penanggulangan Kemiskinan Terpadu

Guna mendukung kelancaran pelaksanaan program prioritas di atas, maka dialokasikan 4 (empat) program penunjang, yaitu :

- a. Program pelayanan administrasi Perkantoran;
- b. Program peningkatan Sarana dan prasarana aparatur;
- c. Program pengembangan data dan informasi; dan
- d. Program peningkatan kapasitas aparatur.

Adapun rumusan program dan kegiatan Disnaker Kota Balikpapan 2019 dan perkiraan maju 2020 dijelaskan pada tabel di bawah ini :



Tabel 8  
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2019 dan  
Prakiraan Maju Tahun 2020

**SKPD : DINAS KETENAGAKERJAAN**

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<b>I</b>	<b>BELANJA RUTIN</b>			<b>1,549,647,000</b>				<b>1,938,516,000</b>
<b>01.</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Persentase kebutuhan administrasi perkantoran yang terpenuhi</b>	<b>84.56%</b>	<b>975,539,000</b>	<b>APBD Kota</b>	<b>Program penunjang (Renstra PD)</b>	<b>84.59%</b>	<b>1,060,614,000</b>
1.02.01.1.02.01.001	Penyediaan jasa surat menyurat	<b>Input :</b>		2,812,000	APBD		100%	2,952,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		tersedianya kelengkapan surat menyurat	3 jenis				3 jenis	
		<b>Outcome :</b>						
		meningkatnya pelayanan penyediaan jasa surat menyurat	100%				100%	
1.02.01.1.02.01.002	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	<b>Input :</b>		23,484,000	APBD		100%	24,658,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	6 jenis				6 jenis	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01.1.02.01.002	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100%				100%	
1.02.01.1.02.01.006	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	<b>Input :</b>		10,500,000	APBD Kota		100%	11,550,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Terlaksananya perpanjangan perizinan kendaraan dinas/operasional	13 unit				13 unit	
	<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	100%				100%		
1.02.01.1.02.01.008	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	<b>Input :</b>		3,490,000	APBD Kota		100%	3,664,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01.1.02.01.008	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	<b>Output :</b> Tersedianya alat dan bahan-bahan pembersih	10 jenis				7 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan jasa kebersihan kantor	100%				100%	
1.02.01.1.02.01.010	Penyediaan Alat Tulis Kantor	<b>Input :</b>		122,000,000	APBD Kota		100%	134,000,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Tersedianya ATK	87 jenis				100 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan penyediaan alat tulis kantor	100%				100%	
1.02.01.1.02.01.011	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	<b>Input :</b>		75,920,000	APBD Kota		100%	79,716,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	14 jenis				17 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	100%				100%	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020		
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1.02.01.1.02.01.012	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	<b>Input :</b>		2,757,000	APBD Kota		100%	2,895,000	
		-SDM	5 orang				5 orang		
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll		
		-Waktu	12 bulan				12 bulan		
		<b>Output :</b>	Jumlah jenis barang untuk keperluan pencahayaan dan penerangan	4 jenis				6 jenis	
		<b>Outcome :</b>	meningkatnya pelayanan penyediaan koponen instalasi listik/penerangan bangunan kantor	100%				100%	
1.02.01.1.02.01.017	Penyediaan makanan dan minuman	<b>Input :</b>		155,789,000	APBD Kota		100%	163,579,000	
		-SDM	5 orang				5 orang		
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll		
		-Waktu	12 bulan				12 bulan		
		<b>Output :</b>	Jumlah orang yang mengikuti Rapat dengan dinas / Tamu	1.300 orang				1.300 orang	
		<b>Outcome :</b>	meningkatnya pelayanan penyediaan makanan dan minuman	100%				100%	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01.1.02.01.018	Rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan ke luar daerah	<b>Input :</b>		325,073,000	APBD Kota		100%	357,600,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		Jumlah Koordinasi dan Konsultasi ke dalam daerah dan luar daerah	93 orang				93 orang	
<b>Outcome :</b>								
		meningkatnya pelayanan rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan ke luar daerah	100%				100%	
1.02.01.1.02.01.019	Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	<b>Input :</b>		253,714,000	APBD Kota		100%	280,000,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		Jumlah Pegawai Non PNS	7 orang				7 orang	
<b>Outcome :</b>								
		meningkatnya pelayanan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	100%				100%	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
02.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase kebutuhan sarana dan prasarana aparatur yang terpenuhi	100%	456,861,000	APBD Kota	Program penunjang (Renstra PD)	100%	514,293,000
1.02.01.1.02.02.007	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	<b>Input :</b>		52,800,000	APBD Kota		100%	58,080,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor	8 jenis				20 jenis	
		<b>Outcome :</b>						
		meningkatnya pelayanan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	100%				100%	
1.02.01.1.02.02.009	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	<b>Input :</b>		200,000,000	APBD Kota		100%	240,000,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer ,dll	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		Jumlah Jenis Peralatan Gedung Kantor	9 jenis				15 jenis	
		<b>Outcome :</b>						
		meningkatnya pelayanan Pengadaan peralatan Gedung Kantor	100%				100%	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01.1.02.02.022	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	<b>Input :</b>		17,861,000	APBD		100%	18,754,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah tanaman hias dalam pot yang dipergunakan untuk memperindah interior gedung	165 pot				165 pot	
<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	100%				100%			
1.02.01.1.02.02.024	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	<b>Input :</b>		121,200,000	APBD		13 unit	122,709,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Kendaraan Dinas Operasional yang Terpelihara dan beroperasi dengan baik	13 unit				13 unit	
<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	100%				100%			
1.02.01.1.02.02.028	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung	<b>Input :</b>		65,000,000	APBD		100%	74,750,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		<b>Output :</b> Jumlah Jenis Peralatan Gedung Kantor yang terawat dan terpelihara	13jenis				45 jenis	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pelayanan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	100%				100%	
03.	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapannya</b>	100%	<b>30,000,000</b>	<b>APBD Kota</b>	<b>Program penunjang (Renstra PD)</b>	<b>100%</b>	<b>42,000,000</b>
1.02.01.1.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	<b>Input :</b>		30,000,000	APBD		100%	42,000,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer ,dll				komputer	
		-Waktu	3 bulan				3 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapannya	60 orang				60 orang	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya disiplin aparatur	100%				100%	
04	<b>Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	<b>Jumlah Pegawai yang mengikuti BIMTEK</b>	100%	-	<b>APBD Kota</b>	<b>Program penunjang (Renstra PD)</b>	<b>100%</b>	<b>230,000,000</b>
1.02.01.1.02	Bimbingan teknis pengelolaan administrasi dan teknis aparatur	<b>Input :</b>	-	0	APBD		100%	230,000,000
		-SDM			Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana					komputer	
		-Waktu					3 bulan	
		<b>Output :</b> Jumlah Pegawai yang mengikuti BIMTEK					60 orang	



KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		<b>Outcome :</b> meningkatnya kualitas apatur	100%				100%	
<b>05.</b>	<b>Program Pengembangan Data dan Informasi</b>	<b>Persentase tersedianya data dan informasi ketenagakerjaan</b>	100%	<b>87,247,000</b>	<b>APBD Kota</b>	<b>Program penunjang (Renstra PD)</b>	100%	<b>91,609,000</b>
1.02.01.3.00.02.15. 006	Pengelolaan Data dan Perencanaan Ketenagakerjaan	<b>Input :</b>		87,247,000	APBD Kota		100%	91,609,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer , dll				komputer	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		Jumlah Dokumen Profil Ketenagakerjaan Kota Balikpapan	1 dokumen				1 dokumen	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya kualitas Pengelolaan Data dan Perencanaan Ketenagakerjaan	100%				100%	
<b>II</b>	<b>BELANJA PUBLIK</b>			<b>1,902,007,000</b>				<b>2,007,136,000</b>
<b>06</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Pencari kerja (pencaker) yang mendapatkan pelatihan kerja</b>	80.00%	<b>996,328,000</b>	<b>APBD Kota</b>	<b>Program Prioritas RPJMD Kota Balikpa- pan, program nasional</b>	82.00%	<b>1,052,965,000</b>
1.02.01.1.02.01.15. 010	Penyelenggaraan Pelatihan Kerja	<b>Input :</b>	100%	894,569,000	APBD Kota		100%	939,297,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer , dll				komputer	
		-Waktu	11 bulan				11 bulan	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		<b>Output :</b> a. Pelatihan Schaffolding Mekanik Alat Berat, dan Rigging b. pengiriman pelatihan kerja ke luar daerah c. rekrutmen calon peserta pelatihan kerja <b>Outcome :</b> meningkatnya jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	120 orang				125 orang	
1.02.01.1.02.01.15. 011	Penyelenggaraan Pemagangan	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> Output : terlaksananya pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan <b>Outcome :</b> meningkatnya jumlah pencari kerja yang difasilitasi magang di perusahaan	5 orang komputer , dll 11 bulan 110 orang 20.00%	34,233,000	APBD Kota		5 orang komputer 11 bulan 115 orang 20.91%	37,742,000
1.02.01.1.02.01.15. 012	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> Output : terlaksananya akreditasi lembaga pelatihan kerja swasta (LPKS)	5 orang komputer , dll 11 bulan 3 LPKS	50,230,000	APBD Kota		5 orang komputer 11 bulan 4 LPKS	57,765,000

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		<b>Outcome :</b> meningkatnya LPKS yang terakreditasi	13%				63%	
1.02.01.1.02.01.15. 013	Pelatihan Manajemen Kewirausahaan	<b>Input :</b>		17,296,000	APBD Kota			18,161,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer , dll				komputer	
		-Waktu	11 bulan				11 bulan	
		<b>Output :</b> Terlaksananya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	22 orang				23 orang	
		<b>Outcome :</b> meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	100%				100%	
07.	<b>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>	<b>Persentase Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan</b>	22.30%	181,877,000	APBD Kota	<b>Program Prioritas RPJMD Kota Balikpa- pan</b>	22.35%	191,800,000
1.02.01.1.02.01.01. 16.008	Pelayanan Antar Kerja	<b>Input :</b>		148,212,000	APBD Kota			153,000,000
		-SDM	5 orang				5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer , dll				komputer	
		-Waktu	11 bulan				11 bulan	
		<b>Output :</b>						
		(a) terlaksananya pelayanan antar kerja (pendaftaran pencaker);	6.900 orang				6.900 orang	
		(b) terlaksananya pelayanan antar kerja (penempatan pencaker);	1.500 orang				1.500 orang	
		(c) terlaksananya JMF: Penyuluhan Bimbingan Jabatan	3 kali; -siswa				3 kali ;500 siswa	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		<b>Outcome :</b> meningkatkan kualitas pelayanan antar kerja, Job Market Fair, dan Penyuluhan Bimbingan Jabatan	100%				100%	
1.02.01.1.02.01.01. 16.009	Perluasan Kesempatan Kerja	<b>Input :</b>		33,665,000	APBD			38,800,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer , dll				komputer	
		-Waktu	11 bulan				11 bulan	
		<b>Output :</b>						
		Jumlah Calon Wirausaha yang mendapatkan Pembinaan	12 orang				12 orang	
		<b>Outcome :</b> Meningkatnya calon wirausaha yang mendapatkan pembinaan	100%				100%	
08.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	<b>Outcame :</b> meningkatkan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dengan Perjanjian Bersama (PB)	50%	359,050,000	APBD Kota	Program Prioritas RPJMD Kota Balikpa- pan	50%	379,382,000
1.02.01.1.02.01.01. 17.009	Penyelesaian Perkara Perselisihan Hubungan Industrial	<b>Input :</b>		110,747,000	APBD			116,284,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer , dll				komputer	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		terlaksananya pelayanan penyelesaian hubungan industrial (mediasi)	100 kasus				100 kasus	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		<b>Outcome :</b> meningkatnya kualitas layanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	100%				100%	
1.02.01.1.02.01.01. 17.010	Pengendalian dan Koordinasi Dewan Pengupahan dalam Penetapan UMK	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan hasil Sidang Dewan Pengupahan Kota Balikpapan <b>Outcome :</b> meningkatnya kinerja Dewan Pengupahan Kota Balikpapan		152,537,000	APBD Kota			160,164,000
			5 orang				5 orang	
			komputer , dll				komputer	
			12 bulan				12 bulan	
			1 dokumen				1 dokumen	
			100%				100%	
1.02.01.1.02.01.01. 17.011	Pembinaan Pengaturan Syarat Kerja	<b>Input :</b> -SDM -Sarana dan Prasarana -Waktu <b>Output :</b> Jumlah Perusahaan yang memenuhi syarat kerja <b>Outcome :</b> meningkatnya pembinaan persyaratan kerja		67,200,000	APBD Kota			70,083,000
			5 orang				5 orang	
			komputer , dll				komputer	
			12 bulan				12 bulan	
			150 perusahaan				150 perusahaan	
			100%				100%	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan	Indikator Kinerja Program Kegiatan	Rencana Tahun 2019			Catatan Penting	Perkiraan Maju Tahun 2020	
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01.1.02.01.01. 17.012	Pemasyarakatan Hubungan Industrial	<b>Input :</b>		28,566,000	APBD			32,851,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer , dll				komputer	
		-Waktu	12 bulan				12 bulan	
		<b>Output :</b>						
		Jumlah Pembentukan LKS BIPARTIT di	12 perusahaan				12 perusahaan	
	<b>Outcome :</b> meningkatnya pemasyarakatan hubungan industrial	100%				100%		
<b>09</b>	<b>Penanggulangan Kemiskinan</b>	<b>Outcome : meningkatnya pelatihan tenaga kerja</b>	100%	<b>364,752,000</b>	<b>APBD Kota</b>	<b>Program Prioritas RPJMD</b>	100%	<b>382,989,000</b>
1.02.01.1.02.01.18. 001.	Pelatihan Tenaga Kerja Bagi Gakin	<b>Input :</b>		364,752,000	APBD			382,989,000
		-SDM	5 orang		Kota		5 orang	
		-Sarana dan Prasarana	komputer , dll				komputer , dll	
		-Waktu	11 bulan				11 bulan	
		<b>Output :</b>					40 orang	38 orang
		Jumlah Pencari Kerja Gakin yang mendapatkan Pelatihan kerja	38 orang					
	<b>Outcome :</b> meningkatnya gakin yang mendapatkan pelatihan kerja	100%				100%		
	<b>TOTAL</b>			<b>3,451,654,000</b>				<b>3,945,652,000</b>

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Rencana kerja Disnaker Kota Balikpapan tahun 2019 merupakan pelaksanaan Rencana Strategis tahun ke-2 untuk periode 2016 - 2021. Program kegiatan yang akan dilaksanakan merupakan program kegiatan prioritas dalam rangka mencapai visi dan misi Perangkat Daerah, serta untuk mendukung tercapainya visi misi pembangunan jangka menengah yang tertuang dalam RPJMD Kota Balikpapan 2016 - 2021.

Dokumen perencanaan tahunan ini merupakan pedoman Disnaker Kota Balikpapan dalam menyusun Rencana Kerja Anggaran (RKA) 2019, sehingga proses perencanaan, pelaksanaan program sampai tahap monitoring dan evaluasi dapat terarah dan memberikan hasil yang maksimal. Dengan demikian kinerja Perangkat Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsi yang diembannya dapat terlaksana secara optimal, serta memberikan kepuasan terhadap masyarakat, khususnya yang memerlukan layanan ketenagakerjaan.

Balikpapan, 7 Februari 2018

